

الملف التعريفي

شريككم في التميز المؤسسي والتحول المستدام



2031

للتطوير المهني

والمؤسسي

OCCUPATIONAL AND
ORGANIZATIONAL
DEVELOPMENT

ni | نمكن الإنسان.. لتنهض المؤسسات



2031

للتطوير المهني
والمؤسسي

OCCUPATIONAL AND
ORGANIZATIONAL
DEVELOPMENT

2031 للتطوير المهني والمؤسسي هي مؤسسة إماراتية متخصصة في تقديم خدمات التدريب، والاستشارات، وتطوير القدرات المؤسسية، بهدف دعم المؤسسات في تحقيق التميز والاستدامة.

تركز المؤسسة على تعزيز ثقافة الابتكار، وتطوير رأس المال البشري، ودعم التحول الرقمي، وتطبيق نماذج الحوكمة الحديثة بما ينسجم مع توجهات الإمارات ودول الخليج نحو المستقبل.

نطمح إلى أن نكون شريكاً موثقاً للجهات الحكومية والخاصة، من خلال تقديم حلول عملية، مرنة، ومبنية على أحدث الممارسات العالمية في التطوير المؤسسي.

يقود المؤسسة فريق إداري وخبراء ومدربين متخصصون من دولة الإمارات العربية المتحدة، والخليج، وخارجها بمجموع خبرات تراكمية +100 عام

أعزائي الشركاء

يسعدنا أن نقدم لكم هذا الملف التعريفي الذي يمثل رؤية مؤسسة 2031 للتطوير المهني والمؤسسي ورسالتها في دعم وتمكين المؤسسات داخل دولة الإمارات العربية المتحدة ودول الخليج.

نحن نؤمن بأن الاستثمار الحقيقي يبدأ من الإنسان، وبأن تطوير القدرات ورفع الكفاءة المؤسسية هما الركيزة الأساسية لبناء منظومات عمل ناجحة وقادرة على مواجهة تحديات المستقبل.

إن التغيرات السريعة التي يشهدها العالم اليوم تفرض على المؤسسات تبني منهجيات مبتكرة، وتعزيز ثقافة التحول الرقمي، وتطبيق ممارسات الحوكمة بما يضمن جودة الأداء واستدامته.

ومن هذا المنطلق، نعمل في 2031 على تقديم برامج تدريبية واستشارية متقدمة، تعتمد على أفضل الممارسات العالمية، وتلبي احتياجات الجهات الحكومية والخاصة على حد سواء.

نسعى أن نكون شريكاً استراتيجياً في رحلة تطويركم، وأن نساهم معكم في صناعة أثر مهني ومؤسسي ينعكس إيجاباً على منظومات العمل وعلى المجتمع.



الريادة في تقديم حلول مبتكرة
تعزز من جودة الأداء المؤسسي
وتحقق التميز العربي المستدام،
من خلال تعزيز القدرات البشرية



تقديم خدمات استشارية، وتدريبية متقدمة
تعزز الابتكار، وتطور القدرات البشرية، وتبني
الحكومة الفعالة، وتدعم التحول المؤسسي
لتحقيق أداء مستدام وفعال.



النزاهة

نلتزم بالشفافية والمصداقية في جميع تعاملاتنا

الابتكار

نطور حلولاً مبتكرة تدعم التحول المؤسسي وتحقق أثراً مستداماً.

التميز

نسعى دائماً لتقديم أعلى مستويات الجودة في كل ما نقدمه

تنمية رأس المال البشري

الاستثمار في الإنسان هو أساس النجاح والتميز المؤسسي

الاستدامة

نركز على حلول طويلة الأمد تُسهم في تطوير المؤسسات

التعاون

نبني شراكات فعالة لتحقيق أهداف مشتركة مع عملائنا وشركائنا



تعزيز جاهزية المؤسسات للتميز المؤسسي من خلال تطوير الأنظمة والعمليات وحوكمتها.



تمكين رأس المال البشري عبر برامج تدريبية متقدمة تدعم الكفاءات المستقبلية.



دعم التحول الرقمي وتبني تقنيات الذكاء الاصطناعي في بيئات العمل.



رفع جودة الخدمات الحكومية وتحسين تجربة المتعامل.



إرساء نماذج حوكمة فعالة لضمان الامتثال والشفافية والاستدامة.



تطوير خدمات واستشارات مبتكرة تلائم احتياجات المؤسسات في الإمارات والخليج.



تعزيز ثقافة الابتكار المؤسسي وتحويل الأفكار إلى مبادرات تنفيذية ذات أثر.





مجاللات العمل الرئيسية |

مجالات العمل الرئيسية

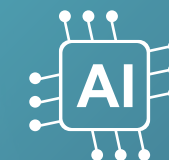


- تطبيق نماذج التميز المؤسسي
- تقييم الأداء
- تحسين الخدمات



التميز المؤسسي
والجودة

تمكين المؤسسات من تبني
الحلول الرقمية والتقنيات الذكية.



التحول الرقمي
والذكاء الاصطناعي

إعداد الخطط الاستراتيجية وربطها
بالمؤشرات ومتابعة التنفيذ



الاستراتيجية
وإدارة الأداء

تصميم سياسات الحوكمة
وتعزيز الامتثال ونظم الرقابة



الحوكمة وإدارة
المخاطر



الابتكار واستشراف
المستقبل

بناء ثقافة الابتكار وتحويل
الأفكار إلى مشاريع ومبادرات.



تطوير رأس المال
البشري

اكتشاف وتطوير الكفاءات، بناء
القدرات، وتصميم المسارات
الوظيفية.



التدريب والتطوير
المهني

برامج متخصصة في:

- القيادة.
- الموارد البشرية.
- المهارات الإدارية.
- الخدمات الحكومية.



الدراسات والبحوث
الإدارية

تحليل الوضع الحالي، إعداد دراسات
الجدوى، والبحوث الميدانية.



خدمات التدريب | ni

تقدم 2031 للتطوير المهني والمؤسسي مجموعة متكاملة من البرامج التدريبية المصممة خصيصًا لتلبية احتياجات الجهات الحكومية والخاصة في الإمارات ودول الخليج. تشمل خدمات التدريب لدينا:



خدمات الاستشارات | ni

تقدم 2031 للتطوير المهني والمؤسسي خدمات استشارية متقدمة تعتمد على منهجيات علمية وخبرات عملية، وتهدف إلى تطوير الأداء المؤسسي وتحقيق نتائج فعالة ومستدامة. وتشمل خدماتنا



بناء خطط استراتيجية واضحة مرتبطة بالأهداف الوطنية والقطاعية.



إعداد وإعادة هندسة الهياكل التنظيمية لتناسب مع متطلبات العمل الحديثة ووفق أنسب الممارسات



إعداد أدلة تفصيلية للعمليات والسياسات التشغيلية لضمان جودة الأداء، وتدريب فريق العمل



تصميم منظومات الأداء وربطها بالمؤشرات & KPI و OKR ومتابعة تنفيذها



تطبيق نماذج التميز الحكومي وتقييم مستوى النضج المؤسسي

التميز والجودة المؤسسية



إجراء تحليلات مالية وتشغيلية لدعم اتخاذ القرارات

دراسات الجدوى الاقتصادية والتشغيلية



إعادة هندسة العمليات وتقليل الهدر وتحسين الكفاءة.

تحليل العمليات وتحسينها (BPR)



تصميم أنظمة الحوكمة وتعزيز الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر

الحوكمة والامتثال وإدارة المخاطر

ندى | البرامج الدولية

نما البرامج الدولية

توفر 2031 للتطوير المهني والمؤسسي مجموعة من البرامج الدولية التي تجمع بين التعلم والابتكار وتبادل الخبرات، وتستهدف دعم الأفراد والجهات في اكتساب مهارات جديدة داخل بيئات تدريب عالمية، وتشمل:

تجارب مهنية قصيرة تُتيح للمشاركين فهم نماذج العمل المتقدمة في الدول الرائدة.

الرحلات التعليمية الدولية
زيارات ميدانية لجامعات ومراكز بحثية ومؤسسات عالمية للتعرف على أفضل الممارسات.

برامج مكثفة تعقد في وجهات تعليمية متقدمة، تهدف إلى تطوير المهارات القيادية والابتكارية، بالتنسيق مع الجهات المحلية والعالمية.

برامج تبادل الخبرات
المهنية

البرامج القيادية الدولية

الرحلات التعليمية
الدولية

المخيمات الصيفية
التعليمية

المعسكرات التدريبية
الدولية

ورش عمل ودورات في مجالات القيادة، الابتكار، وإدارة المشاريع ضمن بيئات تدريبية عالمية.

برامج تعليمية وترفيهية موجهة للأطفال واليافعين، تركز على البرمجة، والذكاء الاصطناعي، والروبوتات، والابتكار.

البرامج الرقمية والتحول الرقمي | ni

البرامج الرقمية والتحول الرقمي



تقدم 2031 للتطوير المهني والمؤسسي مجموعة متخصصة من البرامج الرقمية التي تمكن الجهات الحكومية والخاصة من مواكبة التحول الرقمي وتسريع تبني التقنيات الحديثة، وتشمل:

4 التحول الذكائي
Smart Government

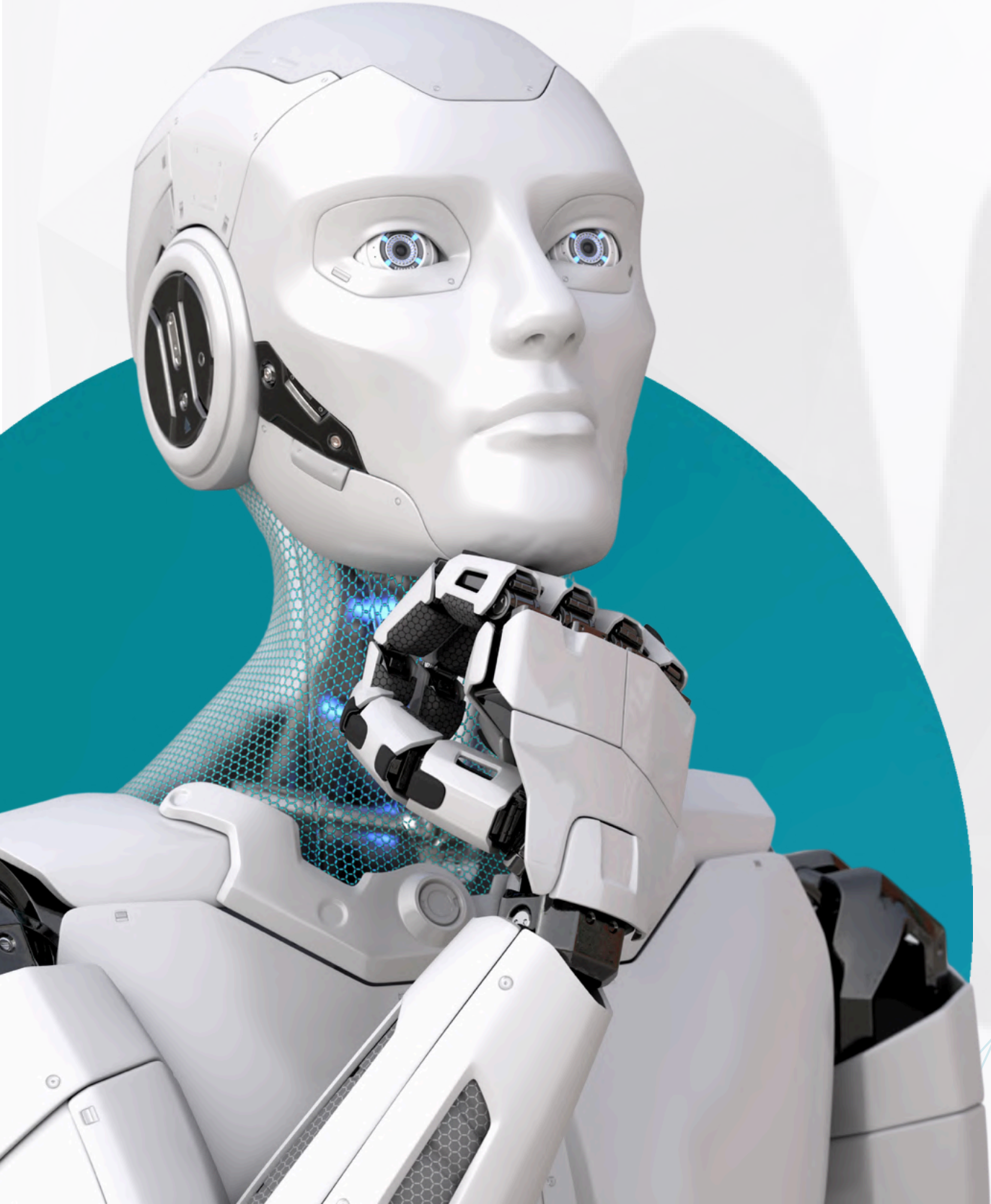
1 الذكاء الاصطناعي في
العمل الحكومي

5 تحليل البيانات الحكومية
Data Analytics

2 الأمن السيبراني للموظفين

6 مهارات المستقبل
Future Skills

3 الأتمتة وتحسين العمليات
RPA



البرامج القيادية | ni

توفر 2031 للتطوير المهني والمؤسسي مجموعة من البرامج القيادية المتقدمة التي تستهدف تطوير مهارات القادة الحاليين والمستقبليين، وتعزيز قدرتهم على إدارة التغيير وتحقيق الأثر المؤسسي. وتشمل برامجنا القيادية:

1. القيادة الاستراتيجية

تنمية مهارات التخطيط، الرؤية، وصنع القرار على المستوى الاستراتيجي.

2. قيادة التغيير والتحول المؤسسي

إدارة التغيير بنجاح وضمان تفاعل الموظفين مع التحول المؤسسي.

3. قيادة الابتكار والإبداع

تمكين القادة من تبني الابتكار وتحويل الأفكار إلى مشاريع ذات قيمة.

4. بناء فرق العمل عالية الأداء

مهارات التحفيز، التفويض، إدارة النزاعات، وتعزيز الإنتاجية.

5. مهارات القائد الفعال

الاتصال المؤثر، الذكاء العاطفي، وإدارة الذات والآخرين.

6. التفكير القيادي المتقدم

تطوير مهارات التفكير النقدي والتحليلي لصناعة قرارات مدروسة.





ni | برامج 2031 التطويرية

طورت 2031 للتطوير المهني والمؤسسي مجموعة من المسارات التطويرية المتكاملة التي تهدف إلى تعزيز قدرات المؤسسات والموظفين بشكل منهجي ومتدرج، وتشمل:

برامج 2031 التطويرية

مسار التميز المؤسسي



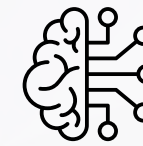
برنامج يهدف إلى رفع كفاءة المؤسسات وفق نماذج التميز الحديثة وتطبيق أفضل الممارسات.

مسار الابتكار والتفكير الإبداعي



يُركز على تطوير الابتكار، وتحويل الأفكار إلى مبادرات ذات أثر حقيقي.

مسار التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي



إكساب المؤسسات المهارات الرقمية اللازمة لمواكبة التطورات وتعزيز الخدمات الذكية.

مسار القيادة المتقدمة 2031



تصميم برامج قيادية متوائمة مع احتياجات المستقبل للكوادر الحكومية والخاصة.

مسار تطوير رأس المال البشري



يتضمن بناء الجدارات، تخطيط القوى العاملة، وتطوير المسارات الوظيفية.

فريق العمل | ni

يضم فريق 2031 للتطوير المهني والمؤسسي مجموعة من الخبراء والمختصين الذين يمتلكون خبرات واسعة في مجالات التطوير المؤسسي، التدريب، التحول الرقمي، والحوكمة. ويعمل الفريق بروح مهنية عالية لضمان تقديم أفضل الحلول والخدمات لعملائنا في الإمارات ودول الخليج.

يتكون فريقنا من:



باحثين ومختصين في
الدراسات الإدارية
والتطويرية



محلي بيانات ومطوري
محتوى تدريبي



مختصين في التحول
الرقمي والذكاء
الاصطناعي



مدربين معتمدين في
القيادة وتنمية
المهارات



خبراء استراتيجيات
وإدارة الأداء



مستشارين متخصصين
في الموارد البشرية،
التميز المؤسسي
والجودة

نيلا | مجلس الإدارة

يتكون مجلس إدارة مؤسسة 2031 للتطوير المهني والمؤسسي من نخبة من المختصين والخبراء الذين يمتلكون خبرات واسعة في مجالات التدريب، والاستشارات، والتحول المؤسسي، بهدف توجيه المؤسسة نحو التميز والاستدامة وضمان تحقيق رؤيتها الاستراتيجية.



تعزيز الشراكات مع الجهات الحكومية والخاصة.

05



الإشراف على تنفيذ الخطط والبرامج التطويرية.

03

01

وضع التوجهات الاستراتيجية للمؤسسة.

02

متابعة الأداء وضمان الالتزام بالمعايير المهنية.

04

دعم الابتكار وتبني أفضل الممارسات في العمل المؤسسي.



ni | منهجية العمل

تعتمد 2031 للتطوير المهني والمؤسسي على منهجية عمل متكاملة تهدف إلى تقديم حلول فعالة وذات أثر واضح في تطوير الأداء المؤسسي. وتشمل منهجيتنا الخطوات التالية:

دراسة وتحليل الاحتياجات

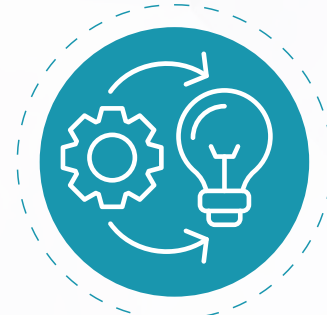
فهم الواقع الحالي
للمؤسسة وتحديد الفجوات
التطويرية بدقة.



01

تصميم الحلول التطويرية

إعداد برامج تدريبية
واستشارية مبنية على
أفضل الممارسات العالمية.



02

التنفيذ الفعال

تطبيق البرامج عبر مدربين
ومستشارين مختصين
لضمان جودة التنفيذ.



03

قياس الأثر والتقييم

متابعة النتائج وقياس العائد
من التدريب أو الاستشارة
لضمان تحقيق الأهداف.



04

التحسين المستمر

إجراء التعديلات المستمرة
لتحسين الأداء وتطوير
الخدمات بما يلائم التغيرات.

05



إسابقة الأعمال | ni

على الرغم من أن 2031 للتطوير المهني والمؤسسي مؤسسة جديدة، إلا أنها تعتمد على خبرات فريق عمل يمتلك سنوات طويلة في العمل الحكومي، و تقديم التدريب والاستشارات للجهات الحكومية في الإمارات ودول الخليج.

وتشمل خبرات الفريق ومشاركاته السابقة في عمل مؤسساتهم:



إعداد خطط استراتيجية وهياكل
تنظيمية لجهات حكومية.



تصميم برامج تطوير رأس المال البشري
والمسارات الوظيفية.



تنفيذ برامج تدريبية متقدمة في مجالات
القيادة، التحول الرقمي، وإدارة الأداء



إدارة وتنفيذ معسكرات تدريبية
ومبادرات شبابية.



تقديم برامج الابتكار واستشراف
المستقبل.



تطوير نماذج الجودة والتميز
المؤسسي.



ni | الاعتمادات والشراكات

تسعى 2031 للتطوير المهني والمؤسسي إلى بناء شبكة شراكات استراتيجية مع مؤسسات تدريبية وجهات اعتماد محلية وإقليمية، بما يعزز جودة البرامج والخدمات المقدمة للعملاء في الإمارات ودول الخليج.

توسيع التعاون مع مؤسسات
خليجية وإقليمية داعمة لبرامج
التطوير المؤسسي.



بناء شراكات مع
جامعات ومراكز
تدريب معتمدة.



التعاون مع مؤسسات
حكومية لتنفيذ برامج
مشتركة.



تطوير علاقات مع خبراء
متخصصين في التميز
المؤسسي والتحول الرقمي



العمل على الحصول على
اعتمادات تدريبية دولية
خلال الأعوام القادمة.





نطاق عملنا يشمل دول الخليج العربي

الإمارات العربية المتحدة 

المملكة العربية السعودية 

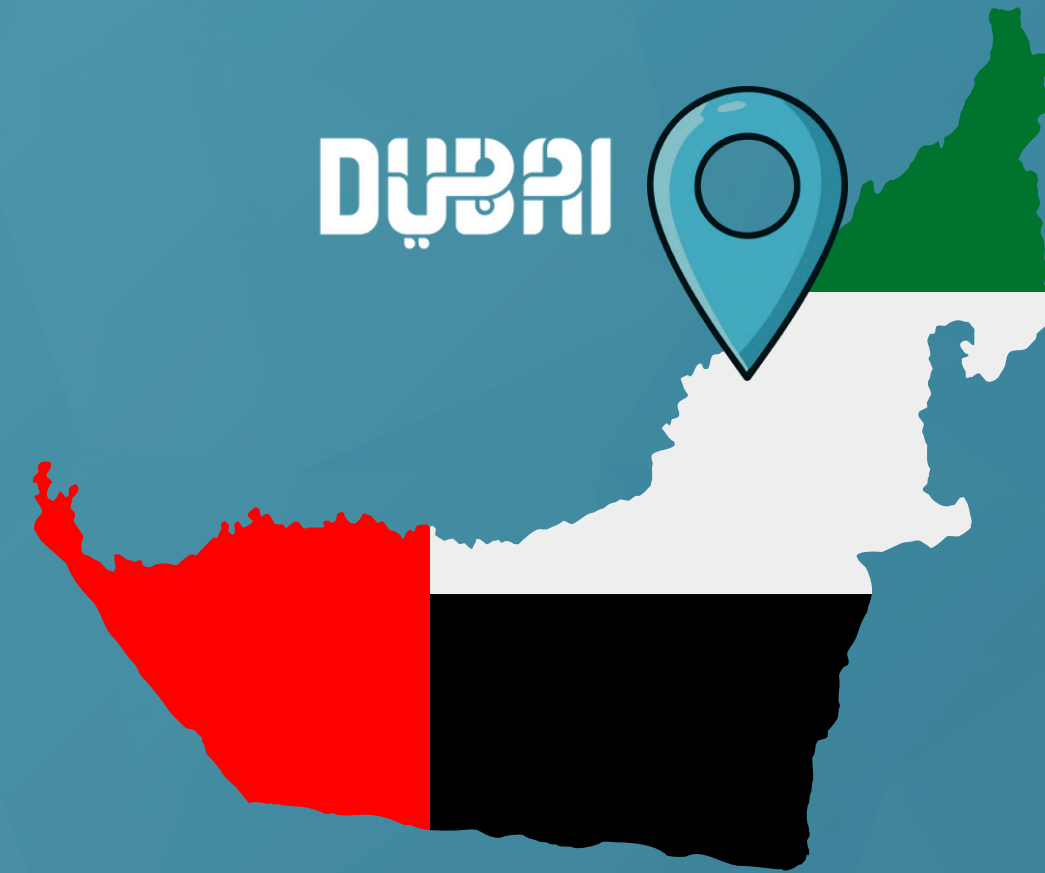
دولة قطر 

مملكة البحرين 

دولة الكويت 

سلطنة عُمان 

المقر الرئيسي



دبي - دولة الإمارات العربية المتحدة

وتواصل المؤسسة تقديم خدماتها الاستشارية والتدريبية داخل وخارج الإمارات، مع إمكانية تنفيذ البرامج داخل الجهات الحكومية أو في مقر خارجية معتمدة.

للتواصل معنا

يسعدنا التواصل معكم والإجابة على كافة الاستفسارات المتعلقة بالخدمات الاستشارية والتدريبية، وبناء الشراكات المؤسسية.



Info@ood.ae



+971 55 102 2217

نمكن الإنسان.. لتنهض المؤسسات